

ПРИНЯТО
Протокол общего
собрания работников
от 15.02.2018 № 2

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
профсоюзного комитета
от 14.02.2018 № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад присмотра и
оздоровления № 46 «Светлячок»
г. Рубцовска
от 16.02.2018 № 59

**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад присмотра и оздоровления № 46 «Светлячок»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников Учреждения (далее - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад присмотра и оздоровления № 46 «Светлячок» (далее - МБДОУ) в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования», Уставом МБДОУ с целью рассмотрения и решения вопросов, связанных с осуществлением, совершенствованием и развитием образовательной деятельности МБДОУ.

1.2. Настоящее Положение принимается общим собранием работников, согласовывается с профсоюзным комитетом Учреждения, утверждается приказом заведующего МБДОУ. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и принимаются общим собранием работников Учреждения.

1.3. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция общего собрания работников

2.1. К компетенции общего собрания работников относятся:

2.1.1. Выборы представителей работников Учреждения в совет Учреждения; отзыв ранее избранных представителей.

2.1.2. Выборы представителей работников Учреждения для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений.

2.1.3. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам (утверждение представителей работников в комиссии по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников).

2.1.4. Избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении.

2.1.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья несовершеннолетних воспитанников, обучающихся в Учреждении.

2.1.6. Согласование локальных нормативных актов Учреждения, регулирующих отношения трудового коллектива и Учреждения.

2.1.7. Обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.1.8. Инициирование заключения коллективного договора.

2.1.9. Утверждение коллективных требований работников в случае возникновения неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

2.1.10. Принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания работников.

3. Права и ответственность общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников имеет право:

3.1.2. Участвовать в управлении Учреждением.

3.1.3. Потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если данное предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

3.1.4. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4. Организация деятельности общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления, представляющим интересы работников Учреждения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Учреждении. Участниками общего собрания работников являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении.

4.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, по требованию заведующего Учреждением, профсоюзной организации, действующей в Учреждении, или не менее чем десяти работников Учреждения, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в Учреждении.

4.3. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание взаимодействует с заведующим Учреждением по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в Учреждении в формах, предусмотренных трудовым законодательством.

4.5. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения - педагогическим советом, советом Учреждения через: участие представителей работников в заседаниях педагогического совета, совета Учреждения; внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, совета Учреждения.

4.6. Общее собрание работников из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря. Ведение общего собрания работников возлагается на председательствующего, ведение протокола - на секретаря. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением общего собрания работников.

4.7. Председатель общего собрания работников:

- 4.7.2. Организует деятельность общего собрания работников.
- 4.7.3. Информировывает всех работников о предстоящем заседании.
- 4.7.4. Организует подготовку и проведение заседания.
- 4.7.5. Контролирует выполнение решений.

4.8. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании.

4.9. Решение общего собрания работников обязательно для исполнения всеми работниками Учреждения.

5. Документация общего собрания работников

5.1. Заседания общего собрания работников Учреждения оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания участников собрания.

5.2. Протоколы заседаний общего собрания работников учреждения подписываются председателем и секретарем собрания.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Книга протоколов хранится 1 год.