Приложение 5

к приказу заведующего

МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 46 «Светлячок»

от 31.03.2023 № 77

**Перечень информации для размещения на официальном сайте образовательной организации в разделе «Система наставничества»**

В разделе «Система наставничества» разместить:

1. Нормативно-правовые акты федерального, регионального, муниципального, институционального уровней в сфере наставничества (возможно указанием ссылок на соответствующие ресурсы);
2. Информацию согласно форме:

|  |  |
| --- | --- |
| Приказ о внедрении системы наставничества в ДОУ | просмотр |
| Положение о системе наставничества в ДОУ | просмотр |
| План мероприятий (дорожная карта) внедрения системы наставничества в ДОУ | просмотр |
| Программа наставничества ДОУ | просмотр |
| Приказ (ы) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации системы наставничества в ДОУ (приказ о назначении) | просмотр |
| Количество наставнических пар/групп | Количество в соответствии с приказом |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | просмотр |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ДОУ | Количество |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет)  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | Доля (%) |
| Доля педагогов ДОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников ДОУ  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | Доля (%) |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.* | Количество/ Наименование организации (предприятия)/  подтверждающий документ  (просмотр) |
| Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | Доля (%) |
| Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества(Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | Доля (%) |

1. Материалы по результатам внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества (отчеты, аналитические материалы, статистическая информация).
2. Лучшие кейсы персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучшие практики системы наставничества.