Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 46 «Светлячок»

Аверцевой М.А. о проделанной работе за 2019 г.

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий,улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и младший персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с планоми основными направлениями деятельности ДОУ.

На начало года количество членов профсоюза составляло 20 человек. В течение года 1 сотрудник выбыл, в связи с увольнением на новое место работы, а из 4 вновь пришедших – все вступили в профсоюз. Число членов профсоюза составило – 23 человека.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. На стенде нашей профсоюзной организации постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путевках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, где помещают бюллетени, информационные листки, и т. д.

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность. Основная форма информационной работы - профсоюзные собрания, заседания профкома.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на документах:

- Коллективного договора;

- Положения о первичной профсоюзной организации;

- Устава профсоюза работников народного образования.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение профкома ДОУ учтено работодателем при:

- утверждении Положения об оплате труда работников;

- утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;

- утверждении правил внутреннего распорядка;

- утверждении графика отпусков МБДОУ.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Ежеквартально, а так же внепланово, специалист по охране труда, проводит с сотрудниками беседы.Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведение при пожаре. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Создана комиссия, которая два раза в год осматривает и принимает детский сад на предмет безопасности: первый раз после ремонта (август месяц, и второй раз на начало нового года, имеются акты приемки).

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников по возрасту, а также вакцинация против гриппа всем сотрудникам, кроме тех, у кого есть противопоказания. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно - массовой работе, которую возглавляет Тимошина Л.В. Она организует такие традиционные мероприятия и праздники, как организация «День знаний», «День дошкольного работника» . К сожалению не удалось принять участие в новогоднем соревновании по боулингу. Из-за большого числа желающих мы не вошли с состав играющих. «8 Марта» - поздравили сотрудников небольшим концертом, всем членам профсоюзабыли вручены небольшие подарки. Большое внимание мы уделяем чествованию юбиляров: на основании соглашения с администрацией и в колдоговоре, сотрудникам выдается денежное поощрение в связи с юбилеем – в этом году мы отметили юбилей 1 сотрудника.

В течение 2019 года, 2 сотрудника получили материальную помощь, и 2 сотрудника получили ссудо-заем.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде.

Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника согласовывались с ревизионной комиссией. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профком, культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства в ДОУ.   
  
 Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной организации М. А. Аверцева