Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 46 «Светлячок»

Аверцевой М.А. о проделанной работе за 2017 г.

 Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий,улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и младший персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

 Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ДОУ.

 На начало года количество членов профсоюза составляло 19 человек. В течение года 2 сотрудника выбыли, в связи с увольнением на новое место работы, а из 4 вновь пришедших – все вступили в профсоюз. На конец 2017 года в составе профсоюзной организации ДОУ состоит 21 человек, что составляет 60% от числа работающих (не совместителей) сотрудников. В соотношении с предыдущим годом численность членов профсоюза выросла на 10%.

 Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. На стенде нашей профсоюзной организации постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путевках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, где помещают бюллетени, информационные листки, и т. д.

 Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность. Основная форма информационной работы - профсоюзные собрания, заседания профкома.

 Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на документах:

 - Коллективного договора;

 - Положения о первичной профсоюзной организации;

 - Устава профсоюза работников народного образования.

 Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в положениях о комиссиях.

 Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДОУ в 02.11.2015 года профком принял участие в разработке и утверждении Коллективного договора. В 2018 году будем утверждать новыйколдоговор, или оставим прежний с внесением изменений.

 За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение профкома ДОУ учтено работодателем при:

-утверждении Положения об оплате труда работников;

- утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;

-утверждении правил внутреннего распорядка;

- утверждении графика отпусков МБДОУ.

 Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведение при пожаре. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Ежемесячно проводятся трудовые собрания по охране труда на рабочем месте; создана комиссия, которая два раза в год осматривает и принимает детский сад на предмет безопасности: первый раз после ремонта (август месяц, и второй раз на начало нового года).

 Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников по возрасту, а также вакцинация против гриппа всем сотрудникам, кроме тех, у кого есть противопоказания. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

 Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно - массовой работе, которую возглавляет Тимошина Л.В.Она организует такие традиционные мероприятия и праздники, как организация «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта». Большое внимание мы уделяем чествованию юбиляров: на основании соглашения с администрацией и в колдоговоре, сотрудникам выдается денежное поощрение в связи с юбилеем – в этом году мы отметили юбилей 3 сотрудников.

В течение 2017 года, 2 сотрудника получили материальную помощь, и 2 сотрудника получили ссудо-заем. Один сотрудник оздоровился в санатории за счет средств Профсоюзной организации (было выделено на оздоровление 8 тысяч рублей). На праздник «8 марта» всем членам профсоюза были вручены сувениры, а на праздник «Нового года» - сладкие подарки всем членам профсоюза. К сожалению, не получилось принять участие в командном турнире по боулингу среди работников МБДОУ города Рубцовска. Команда была сформирована и подана заявка на участие, но по болезни сотрудников на турнир девочки не попали.

 Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде.

 Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника согласовывались с ревизионной комиссией. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профком, культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства в ДОУ.
 Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающему профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ престижной.
 Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Председатель профсоюзной организации М. А. Аверцева